

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり忍野村職員の状況を公表します。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 27 年度）

| 職種 | 男性 | 女性 | 計 | 女性割合 |
|-----|-----|-----|-----|------|
| 事務職 | 0 人 | 4 人 | 4 人 | 100% |

2. 役職別の女性割合（平成 27 年度）

| 役職 | 男性 | 女性 | 計 | 女性割合 |
|---------|------|------|------|------|
| 課長・課長補佐 | 11 人 | 7 人 | 18 人 | 39% |
| 主幹 | 7 人 | 4 人 | 11 人 | 36% |
| 係長 | 7 人 | 3 人 | 10 人 | 30% |
| 副主査 | 3 人 | 2 人 | 5 人 | 40% |
| 主任 | 6 人 | 0 人 | 6 人 | 0% |
| 主事 | 10 人 | 11 人 | 21 人 | 52% |

※1 管理職手当を受給している所長・館長は管理職に含む

※2 保育士・保健師・単純労務職員は対象外とする

3. 採用試験受験者の女性割合（平成 27 年度）

| 職種 | 男性 | 女性 | 計 | 女性割合 |
|------|-----|------|------|-------|
| 事務職 | 8 人 | 1 人 | 9 人 | 11.1% |
| 保育士職 | 0 人 | 15 人 | 15 人 | 100% |
| 保健師職 | 1 人 | 3 人 | 4 人 | 75% |

4. 勤続勤務年数の男女格差（平成 27 年度）

| 男性（44 名） | 女性（62 名） | 格差 |
|----------|----------|-------|
| 18.2 年 | 18.1 年 | 0.1 年 |

※職種は問わず、忍野村職員として従事している特別職を除いた職員が対象

○育児休業の取得率（平成 27 年度）

| 職種 | 男性 | | 女性 | |
|-----|------|-----|------|------|
| | 対象者数 | 取得率 | 対象者数 | 取得率 |
| 行政職 | 3 人 | 0% | 1 人 | 100% |

○男性職員の配偶者出産休暇等の取得割合（平成 27 年度）

| | 対象者数 | 取得者数 | 取得割合 |
|---------|------|------|-------|
| 配偶者出産休暇 | 3 人 | 2 人 | 66.7% |

○超過時間勤務の状況（平成 27 年度）

（単位：時間）

| 月 | 4 月 | 5 月 | 6 月 | 7 月 | 8 月 | 9 月 | 10 月 | 11 月 |
|---------------------|-------|-------|------|-------|-----|-----|------|------|
| ひと月あたりの実績 | 1,284 | 1,057 | 985 | 1,021 | 783 | 687 | 925 | 746 |
| 職員 1 人当たりの平均時間外勤務時間 | 14.6 | 12.0 | 11.2 | 11.6 | 8.9 | 7.8 | 10.5 | 8.5 |

| 月 | 12 月 | 1 月 | 2 月 | 3 月 | 平均 |
|---------------------|------|-------|-----|-------|-------|
| ひと月あたりの実績 | 708 | 1,166 | 872 | 1,171 | 950.4 |
| 職員 1 人当たりの平均時間外勤務時間 | 8.0 | 13.3 | 9.9 | 13.3 | 10.8 |